

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 47 [1517] ● 17 декабря 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В БЮРО ГК КПСС
- С СЕССИИ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА стр. 1
- С XXI ОТЧЕТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА стр. 2—3
- К ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА
- ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ стр. 4

Большинством Голосов

10 декабря в техническом кабинете завода состоялось собрание представителей трудового коллектива по обсуждению кандидатуры главного инженера на должность директора предприятия.

Для учета мнения тружеников завода в подразделениях перед этим прошли собрания трудовых коллективов по обсуждению кандидатуры на должность директора.

На собрании присутствовали передовые рабочие, инженерно-технические работники, члены партийного и профсоюзного комитетов, комитета ВЛКСМ завода, члены совета трудового коллектива, руководители подразделений и служб, общественных организаций цехов, представители советов мастеров, бригадиров, наставников, женсовета и совета ветеранов.

Положительно характеризуют деловые и человеческие качества главного инженера, выступавшие на собрании предложили поддержать выдвинутую кандидатуру. В частности, фрезеровщик цеха № 1 Н. Копылов сказал:

— Весь коллектив цеха № 1 считает, что дело завода передается в надежные руки. Мы поддерживаем кандидатуру главного инженера на пост директора. Я

давно знаю его как инициативно-делового работника, активно проявившего себя в общественных органах. В том, что в нашем цехе имеется современная техника, станки, — заслуга главного инженера.

Р. Сорокина — председатель цехового комитета цеха № 105: — Кандидатуру главного инженера обсуждали долго и всем коллективом. Производство товаров народного потребления взаимосвязано с основным производством. У нас есть такая проблема, как недостаток кадров. На данном этапе не решать ее нельзя. Необходимо механизация и автоматизация цеха.

Коллектив наш предлагает поддержать кандидатуру главного инженера и надеется, что он не забудет вопросы, которые остались нерешенными.

Б. Азарян — начальник цеха № 31:

— Работая на заводе с 1950 года, я знаю главного инженера как энергичного, трудолюбивого человека. Он быстро решает все вопросы, которые стоят перед заводом. Считаю, что более достойной кандидатуры у нас нет. Думаю, что он будет успешно трудиться в качестве директора.

Будущему руководителю предприятия были высказаны пожелания, советы. Так, Н. Федоров посоветовал больше внимания уделять соцкультбыту, чтобы при этом производственными вопросами в дальнейшей работе больше внимания уделять развитию социальной сферы и наладить систему встреч руководства завода с коллективами подразделений. Начальник цеха № 41 А. Бойцов высказал пожелание серьезно подумать о кадрах завода, сделать так, чтобы люди не уходили, а шли к нам, а значит — больше строить жилья. Главный технолог В. Кучеренко обратил внимание на ориентацию работы отдела АСУП, кадровый и социальные вопросы. Г. Белова, заведующая детским комбинатом № 21, выразила надежду, что директор завода будет откликаться на нужды детских учреждений.

В работе собрания приняли участие начальник Главного управления Министерства, первый секретарь ГК КПСС, первый заместитель председателя исполкома горсовета.

Большинством голосов (234 — «за», 1 — «против») кандидатура главного инженера была одобрена для назначения на должность директора завода.

В ответном слове главный инженер поблагодарил за оказанное ему доверие, заверил коллектив, что отдаст все силы энергии на решение проблем, стоящих перед заводом.

народного потребления только высшей категории качества.

В целях увеличения производства нужных жителям города товаров исполкому горсовета, предприятиям и организациям следует больше внимания уделять вопросу организации кооперативов по производству товаров народного потребления, особенно с использованием отходов производства. Сейчас в КБ создан кооператив по заготовке вторичного сырья. Хотелось бы, чтобы он ставил перед собой задачу и использования отходов производства для изготовления товаров народного потребления.

Особое внимание уделено вопросам внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.

Будет продолжена работа по сокращению ручного труда. Работа, проводимая на предприятиях в этом направлении, еще оставляет желать лучшего. Как показало рассмотрение вопроса по проведению аттестации рабочих мест на заседании исполкома, во многом на предприятиях города она проводится формально. Рационализация рабочих мест и их доведение до современного уровня научной организации труда проходит крайне медленно. Замена технологического и, особенно, вспомогательного оборудования ведется в меньших объемах, чем это предусмотрено программой «Научно-технический прогресс».

Недостаточная работа проводится по повышению коэффициента сменности, переходу на двух- и трехсменку.

(Начало. Окончание на стр. 3).

В бюро ГК КПСС

Бюро ГК КПСС совместно с горисполкомом, бюро ГК ВЛКСМ 9 декабря 1987 года рассмотрело вопрос «Об итогах городского социалистического соревнования среди предприятий и организаций за 11 месяцев и ноябрь 1987 года».

В принятом постановлении отмечается, что коллективы промышленных предприятий города выполнили план 11 месяцев по объему реализации продукции на 101,7 процента, производительности труда — на 105,6 процента. Сверх плана реализовано продукции более, чем на 2,2 млн. рублей. Темп роста объемов производства на 1,1 процента превысил плановый, а рост производительности труда — на 6,1 процента. План производства товаров народного потребления выполнен на 103,4 процента.

Все промышленные предприятия обеспечили стопроцентное выполнение плана по поставкам по договорам. Лучших результатов добились коллективы приборного завода и опытного производства.

Выполнили установленные плановые задания за ноябрь и 11 месяцев предприятия непромышленной группы, а также транспортные организации города. Ими сверх плана перевезено более 68 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, регулярность движения пассажирского транспорта составила 99,2 процента (при плане — 98,1 процента).

Успешно трудились строители СУ-3. Ими выполнены в ноябре все объемные показатели.

Розничный товарооборот государственной торговли, включая общественное питание, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 8,4 процента, сверх плана реализовано население товаров на сумму свыше 1,75 млн. рублей. Наиболее успешно трудились коллектив комбината общественного питания.

Населению города за 11 месяцев 1987 года предприятиями и организациями оказано платных услуг на 6,4 млн. рублей, план выполнен на 100,6 процента, в том числе по бытовым услугам — на 100,1 процента.

Вместе с тем анализ экономической и хозяйственной деятельности предприятий и организаций города показывает, что имеются недостатки практически во всех отраслях народного хозяйства.

Не осваиваются в полном объеме лимиты капитальных вложений машиностроительных и приборных заводами. Не выполнен план по производительности труда заводом железобетонных и деревянных конструкций (98,9 процента). Не выполнен план по прибыли хлебокомбинатом (98,4 процента).

Допущено увеличение числа прогулов в коллективах АТП, транспортного цеха машиностроительного завода, СМУ-5, ОРСа, центра «Орбита-сервис», газонаполнительной станции.

Бюро ГК КПСС постановило считать важнейшей задачей всех партийных и хозяйственных руководителей работу по мобилизации коллективов на безусловное выполнение социалистических обязательств и планов экономического и социального развития по всем объемным и качественным показателям, создать необходимый задел для успешной работы коллективов в 1988 году, в новых условиях хозяйствования.

Предупредить руководителей предприятий и организаций об их персональной ответственности за выполнение государственных планов.

Внимание: конкурс

Объявляется конкурс на замещение должности начальника цеха № 31.

Желающие принять участие в конкурсе должны подать заявления по выдвижению кандидатур в письменном виде на имя председателя конкурсной комиссии, заместителя директора по кадрам Ю. П. Новикова в отдел кадров завода.

Срок — до 25 декабря 1987 года.

Телефон для справок — 14-56.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за 1 декаду декабря.

В первой группе цехов на первом месте цех № 4, на втором — цех № 9. Хорошо работал цех № 30.

Цеху № 8 указано на низкую культуру производства. Цех № 105 работал неудовлетворительно (один прогул).

Во второй группе цехов лидирует цех № 31, на втором месте цех № 12. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 102.

Трудились неудовлетворительно цехи № 1 (срыв сроков сдачи деталей), 11 (срыв сроков сдачи деталей, низкая культура производства), 13 (срыв сроков сдачи корпусов, агрегатов, пластин), 41 (срыв сроков сдачи фиксаторов

на замки), 42 (срыв сроков сдачи заготовок шпонки, баллонов, одно нарушение общественного порядка).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 18. Второе место завоевали цех № 15 и участок 7. Хорошо трудились коллектив цеха № 22.

Транспортному цеху и цеху № 14 указано на нарушение общественного порядка, цеху № 10 — на низкую культуру производства. Отмечена неудовлетворительная работа цеха № 21 (низкая культура производства).

По отделам, ЖКУ указано на нарушение общественного порядка, отделу главного механика — на длительный ремонт станка в цехе № 41, отделу оборудования — на непоставку стержней.

С СЕССИИ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ

11 декабря 1987 года состоялась третья сессия городского Совета народных депутатов двадцатого созыва. Одним из главных вопросов, рассмотренных на ней, был вопрос «О плане комплексного экономического и социального развития города на 1988 год и ходе выполнения плана комплексного экономического и социального развития города в 1987 году». Ниже публикуется изложение доклада заместителя председателя исполкома Е. А. Шувикова по этому вопросу.

ИСХОДЯ из заданий XII пятилетки, показателей плана области на 1988 год, городской плановой комиссией разработан план комплексного экономического и социального развития города на 1988 год. В нем учтены наказы избирателей, контрольные цифры целевых комплексных программ, предложения и плановые задания предприятий и организаций города по экономическому и социальному развитию на третий год пятилетки.

Особенностью 1988 года является то, что с 1 января вступает в действие Закон СССР о государственном предприятии (объединении), проводится работа по переходу на новые условия хозяйствования.

Следует отметить, что в плане на 1988 год темпы роста по основным показателям превышают темпы роста, предусмотренные планом XII пятилетки. Особое внимание в нем уделено развитию социальной сферы. Это прежде всего ввод жилья, оказание платных услуг населению, торговое и бытовое обслуживание.

В промышленности в 1988 году планируется увеличить объем производства на 5,2 процента к уровню этого года. При этом прирост объемов в основном будет достигнут за счет роста производитель-

ности труда.

В 1988 году наши промышленные предприятия продолжают работу по переходу на новые условия хозяйствования, будут внедряться принципы самокупаемости и самофинансирования. Так, машиностроительный завод уже в следующем году будет осуществлять капитальное строительство в основном не за счет централизованных госкапвложений, а за счет собственных заработанных средств фонда социально-культурного развития и фонда развития производства.

Должны начать работу по подготовке к переходу на новые условия хозяйствования в 1989 году и подведомственные исполкому предприятия — типография и хлебокомбинат.

В 1988 году выпуск товаров народного потребления возрастет на 5 процентов и достигнет более 19,5 млн. рублей в год. Предприятиями города будут производиться новые модели детских колясок, этажерки, кардиостимуляторы, палочки, горшочки для кактусов, пускозарядные устройства, хлебобулочные изделия. Почти в 1,5 раза планируется увеличить выпуск товаров народного потребления на приборном заводе.

В 1988 году машиностроительный завод будет выпускать товары

ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ: МЕДЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

Из доклада секретаря парткома А. Павлова
на XXI отчетной партийной конференции завода

В ДЕКАБРЕ 1986 года на пленуме городского комитета партии слушался отчет партийного комитета нашего завода по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Это был честный, принципиальный разговор, касающийся в основном недостатков и упущений в деятельности партийного комитета. В постановлении пленума отмечалось, что организаторская и политическая работа парткома еще не отвечают требованиям XXVII съезда КПСС по качественной перестройке партийной работы.

Партийный комитет, руководство завода сделали из всего, что отмечалось пленумом, выводы. Для устранения недостатков были разработаны мероприятия, которые легли в основу деятельности партийной организации завода, стали программой действий по руководству перестройкой.

На данный момент предприятия усилили усилия на некоторых участках положительные результаты, позволили добиться конкретных успехов. Однако процесс перестройки в деятельности партийного комитета и коллектива завода идет медленно. Такую же оценку дали и секретари партийных организаций при проведении среди них анкетирования по данному вопросу.

Среди происшедших положительных перемен хочется выделить возросшую активность членов партии, их большую заинтересованность и ответственность в решении задач, стоящих перед коллективом. Появились новые формы и методы, происходит качественное улучшение работы заводской партийной организации. Осуществляется расширение демократии, начал действовать новый механизм хозяйствования — составная часть экономической реформы.

В центре внимания партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, руководства завода должны находиться две ключевые проблемы, определяющие судьбу перестройки, — экономическая реформа и демократизация общественной жизни.

Поэтому о путях реализации этих направлений в нашей партийной организации и коллективе и пойдет основная речь.

НЕСКОЛЬКО слов об итогах работы коллектива за прошедшие два года. Партийный комитет продолжал направлять организаторскую, идеологическую и воспитательную работу, мобилизуя коллектив на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, развитие инициативы трудящихся.

Коллективом завода выполнен государственный план 1985 года и XI пятилетки. Трудно складывалась работа предприятия в 1986 году, плановые задания по основным технико-экономическим показателям были выполнены, но из-за отсутствия комплектующих изделий реализация продукции с учетом поставок по договорам составила 88 процентов.

В течение 1987 года коллектив успешно справляется с выполнением планового задания, и наш труд получил высокую оценку. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября за III квартал заводу присуждено первое место и вручено Красное Знамя по отрасли и среди промышленных предприятий города. Производственному направлению работы партийный комитет уделяет постоянное внимание.

Меньше месяца осталось до конца года и коллективу необходимо приложить все усилия для успешного выполнения годового плана. Пример ответственного отношения к делу должны показать сейчас коммунисты.

На протяжении многих лет существенным фактором, обеспечивающим выполнение планов, является ритмичность работы завода. 74 проц

каемой продукции сдается в третьей декаде месяца. Причинами такого положения являются как внутренние, так и внешние факторы. Вследствие недостаточной мощности механообрабатывающего производства отстало по выпуску деталей на три месяца. Особенно тяжелое положение в цехах № 1, 41 и 42. В ряде цехов отмечается недостаточной четкая организация работы. Дополнительные трудности вызывают несвоевременное изготовление и ремонт оснастки цехами вспомогательного производства. Продолжают иметь место срывы в обеспечении материалами, готовыми изделиями из-за неоперативной работы служб снабжения (заместитель директора коммунист А. Правенький). Все это ведет к организации сверхурочных работ, дополнительным финансовым расходам, нарушению техпроцессов, ухудшению качества и влияет на психологический климат в коллективе.

Решение партийно-хозяйственного актива о разработке мероприятий по обеспечению ритмичной работы завода (ответственный — начальник производства коммунист П. Семеняко) не выполнено. В результате мы сегодня не имеем комплексной программы, определяющей пути и способы улучшения ритмичности работы предприятия.

Это явилось следствием недостаточной требовательности в данном вопросе со стороны парткома и недостаточной инициативы руководства в решении этой проблемы.

С 1 января 1987 года наш завод трудится в новых условиях хозяйствования. Этому предшествовала подготовительная работа, которая находилась под контролем парткома, а в подразделениях — цеховых партийных организаций. Опыт работы 11 месяцев показывает, что внедрение новых условий оказывает положительное влияние на изменение экономики завода, руководители получили большую самостоятельность в решении многих вопросов, материальное благосостояние коллективов в большей мере стало зависеть от результатов их работы.

В цехе № 11 внедрили оплату рабочих за конечный результат. Это положительно сказалось на технико-экономических показателях цеха. В целом по заводу выполнение плановых показателей хорошее, однако десять цехов не выполнили задания по росту объема товарной продукции, семь — по росту производительности труда, шесть — по снижению предельного уровня затрат на один нормо-час.

В сложившейся ситуации вина не только коллективов цехов и их начальников, но и экономической службы завода.

Главным экономистом (коммунист Б. Юрсов) не делается полный анализ результатов работы цехов, слаба помощь службы коллективам, не справляющимся с установленными заданиями.

Руководящий состав мало информируется о результатах хозяйственной деятельности, руководством не проводятся ежемесячные совещания с начальниками цехов и отделов по итогам выполнения технико-экономических показателей по заводу в целом и по отдельным цехам.

Остался год до перехода завода на хозрасчет. Это очень ответственный момент в жизни коллектива. И если мы будем продолжать работать по-старому, то будет очень трудно обеспечить самофинансирование и самообеспечение.

Эффективность работы предприятия в новых условиях хозяйствования во многом определяется техническим уровнем производства, внедрением достижений научно-технического прогресса. На заводе в соответствии с планом НТП проводится определенная ра-

бота по реконструкции многих производств, предусматривающая внедрение новых прогрессивных техпроцессов и оборудования. За отчетный период проведена реконструкция цеха № 102. Закончено строительство и сдан в эксплуатацию корпус 131 с большим количеством нестандартного оборудования и оргоснастки. Смонтирована робототехническая линия для изготовления проволочных деталей ДК. Внедрены две автоматические линии в цехе № 13. Внедрены 16 станков с ЧПУ, в том числе — 3 станка типа «обрабатывающий центр».

Наряду с повышением технического уровня производства все еще остаются нерешенными многие вопросы, ответственными за выполнение которых являются коммунисты Г. Савельев, П. Михайлуца, В. Кучеренко, В. Борисов. В частности, не выполняются в полном объеме планы НТП предприятия. Много еще ручных и доводочных работ в ряде цехов, доля ручного труда на заводе составляет 39 процентов. Из-за несвоевременного обеспечения оснасткой и инструментом простаивает ряд вновь установленного оборудования.

Однако есть факторы, осложняющие внедрение НТП. Требуется реорганизация инженерной службы завода. Необходимо сосредоточить руководство всеми строительными работами на заводе и в городе в одних руках. Неэффективно используется мощность цехов подготовки и ведущих реконструкцию, к тому же часть ее — для нужд основного производства и заказов сторонних организаций.

Неэффективно руководство процессом внедрения, составляется большое число графиков, сроки выполнения которых переносятся и срываются из-за недостаточной технической проработки и плохой организации работ.

В современных условиях коренное повышение качества продукции является одной из ключевых экономических задач. Партийным комитетом, цеховыми партийными организациями, коллективом завода проводится работа по дальнейшему повышению качества и надежности выпускаемой продукции. В результате совместных действий повысился основной показатель — коэффициент качества, уменьшилось количество рекламаций по основному производству. Однако в текущем году снизился процент принятой ОТК продукции с первого предъявления, возрос брак. В 1986 году увеличилось количество рекламаций, предъявленных по товарам народного потребления.

Коренной перелом в повышении качества невозможен без соответствующих изменений в сознании каждого работника. А это — задача партийная, политическая.

Успешному выполнению государственного плана в значительной мере способствует социалистическое соревнование. Подробно об организации и участии в социалистическом соревновании говорилось на профсоюзной конференции завода. Хотелось только отметить, что работа в новых условиях требует пересмотра положения о соревновании с учетом опыта перестройки.

Повлияла на результаты труда наших подразделений и недостаточная экономическая подготовленность работников и, в первую очередь, руководящего состава. В связи с переходом на новые условия хозяйствования намечено провести экономический всеобщий трудящихся. Первыми начали заниматься начальники цехов и отделов. Но пока отстает от намеченных сроков обучение в школах экономической учебы в цехах.

ВТОРЫМ ключевым моментом перестройки, решающим условием активизации человеческого фактора призвана стать глубокая демократизация, максимальное

расширение участия трудящихся, всех граждан в управлении государством и обществом. Этим целям служит принятый после всенародного обсуждения Закон о государственном предприятии.

Партийный комитет считает важным направлением развитие демократии в коллективе, активизацию участия трудящихся в управлении производством, реализацию Закона о государственном предприятии. На заводе появились элементы этой системы, но цельного, действенного организма пока не сложилось.

В феврале 1987 года на профсоюзной конференции выбран совет трудового коллектива. Но к выполнению своих обязанностей он практически не приступил из-за отсутствия направляющей и организационной работы со стороны парткома и профкома.

Повышается роль рабочих собраний в решении жизненных проблем подразделений, но пока не удалось добиться регулярности их проведения в ряде коллективов, действительности принимаемых решений.

При профсоюзном комитете создано постоянно действующее производственное совещание, но подлинного влияния и авторитета оно не имеет, отсутствует гласность в его работе.

Широкие возможности открыла перестройка и для углубления внутрипартийной демократии. Этот процесс должен обеспечиваться как в верхних эшелонах партийных органов, так и через партгруппы, первичные организации. Значительную роль принадлежит здесь собраниям. Обсуждаемые на них вопросы были актуальны, помогали выполнять поставленные задачи.

В июне-октябре текущего года проведены отчетно-выборные и отчетные собрания в партийных группах и цеховых партийных организациях. Коммунисты более принципиально и требовательно оценивали работу, проделанную за год, ход перестройки в коллективах. Но по-прежнему имеются недостатки при проведении собраний. Низкой была активность коммунистов на собраниях партийных групп цехов № 8, 19, 102, заводоуправления, парторганизаций цехов № 1, 4. Низкая явка на собраниях партийных групп заводоуправления и цеха № 42, парторганизаций цехов № 4, 102. Переносились партийные собрания в цехах № 14, 19, 22, отделе 68.

В соответствии с решениями январского Пленума ЦК КПСС партийный комитет осуществлял перестройку в работе с кадрами, придавая большое значение развитию гласности и демократии.

Улучшено состояние дел с резервом кадров на выдвижение, который согласовывался с партийными организациями и парткомом. Как правило, кандидатуры на руководящие должности предварительно обсуждаются или избираются на собраниях трудовых коллективов. Проведены выборы начальников цехов № 24 и 42, обсуждались кандидатуры на должность начальников цеха № 2, отделов 59, 66 и 74, главного диспетчера.

Для дальнейшего углубления демократизации нашего общества необходимо больше гласности, информированности трудящихся, выявления и учета общественного мнения.

В целях улучшения гласности на собраниях партийно-хозяйственного актива стала даваться информация о выполнении мероприятий по предоплате, высказанным в ходе отчетно-выборной кампании. Но делается это нерегулярно.

Увеличивается поток информации через еженедельные сове-

щения секретарей парторганизаций. Однако трудящиеся еще слабо информированы по многим вопросам. Значит, не доводит информацию до коллектива среднее звено, а партком строго не спрашивает за это с руководителей, секретарей парторганизаций.

Под руководством партийного комитета развивают гласность, смелее критикуют недостатки, формируют общественное мнение заводские средства массовой информации: многотиражная газета «Вперед», заводское радиовещание, начавшее регулярные передачи с сентября этого года. Пока, к сожалению, не нашла своего места в работе по перестройке стенная печать. Крайне редко можно встретить на ее страницах злободневные материалы. Больших успехов заслуживает наглядная агитация.

Новый подход к вопросам демократии и гласности подразумевает самое широкое изучение и учет общественного мнения. Партийное влияние на эту сторону социальной политики осуществляется через многие каналы, но нам еще предстоит добиться подлинной эффективности. Много предложений и критических замечаний поступает от наших работников на политзанятиях, единых политднях, семинарах, политинформациях. Их учет, реализация и информирование о принятых мерах — важнейшая задача, которую необходимо поставить на хорошую организационную основу.

В процессе обновления общественной жизни, расширения демократии и гласности большая роль принадлежит идейно-воспитательной работе, проводимой работниками руководящего звена, обеспечивающими личный пример в отношении к перестройке. Сегодня все начальники подразделений имеют общественно-политические поручения. Но надо признать, что пока не удалось добиться, чтобы каждый из них занимался воспитательной работой систематически. За истекшие два года на заседаниях парткома отчитались по этим вопросам пять руководителей, трем из них (Б. Кижаяеву, В. Борисову, В. Блинову) были объявлены партийные взыскания.

За отчетный период ни разу не проводились идеологические проверки (совещания у директора по вопросам идеологического обеспечения социально-экономических задач). Все признают, что они нужны. Но ни партком, ни дирекция не нашли времени заняться этим вопросом.

Одной из новых форм массовой политической работы руководителей являются единые политдни. На заводе их проводит группа докладчиков парткома и начальники подразделений. Вместе с тем желательнее чаще видеть в трудовых коллективах директора, главного инженера, их заместителей, секретаря парткома и председателя профкома.

Принципиальное значение для дальнейшего расширения гласности партком придает развитию критики и самокритики. Особое внимание уделяется работе с критическими замечаниями и предложениями, высказанными коммунистами в ходе отчетно-выборной кампании в заводской партийной организации. Анализ выполнения мероприятий показывает, что из 112 пунктов остались невыполненными 20. Они были включены в план мероприятий по устранению критических замечаний, высказанных на пленуме горкома партии в адрес парткома и находятся на контроле.

[Окончание. Начало на стр. 2].

А это значит, что партком не сумел добиться строгого выполнения всех своих постановлений и мероприятий, не всегда проявляет должную требовательность к ответственным исполнителям.

ЗАСЛУЖИВАЮТ внимания и отдельного разговора три проблемы, волнующие коллектив, — обеспечение кадрами, состояние трудовой дисциплины, улучшение социально-бытовых условий.

Привлечение и закрепление кадров, особенно рабочих, имеет жизненно важное значение для предприятия, ведь численность личного состава завода из года в год падает, средний возраст работников составляет 42 года.

Имеется существенный недостаток рабочих основных и вспомогательных профессий в ряде цехов. Значительная текучесть кадров отмечается в цехах № 1, 105, 17, 19, 20, АСУПе. Поэтому сегодня, как никогда, остро стоит вопрос профориентационной работы со школьниками, расширения взаимодействия с СПТУ-95 с целью подготовки рабочих кадров для завода, поднятия престижности предприятия в городе, привлекательности труда.

Кадровой службой завода (заместитель директора коммунист Ю. Новиков) не всегда оперативно решаются вопросы назначения на должности руководителей.

Важнейшим направлением деятельности партийной организации в последние годы стали воспитательно-профилактическая работа, борьба с пьянством. В результате принятых совместных мер в 1986 году сократились вдвое потери от прогулов, на 20 процентов — случаи нарушений общественного порядка, на 27 процентов — случаи попаданий в медвытрезвитель. В цехах созданы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, наркологические посты, ужесточен контроль за со-

стоянием трудовой дисциплины. Стали регулярно выходить фото-монтажи, «колючки», сатирические листки в цехах.

И все-таки глубоких изменений в сознании людей еще не удалось добиться. Практически не меняется положение с состоянием дисциплины за 11 месяцев 1987 года по сравнению с тем же периодом прошлого года. В целом ряде цехов участились случаи нарушений общественного порядка и трудовой дисциплины. Особенно это относится к цехам № 12, 14, 19, 25, 42, 105.

Добиться лучших результатов мешают многие недостатки. Еще слабо воздействует общественность на нарушителей на работе и в быту. На заводе не получила массового развития коллективная форма ответственности за трудовую дисциплину. Пока в этом движении участвуют 15 бригад из цехов № 8, 11, 19. Заводское общество борьбы за трезвость слабо влияет на улучшение воспитательно-профилактической работы.

Партком придает важное значение улучшению социально-бытовых условий жизни людей. Принимаются меры по поддержанию жилого фонда, детских учреждений и объектов социально-бытового назначения в должном порядке, дальнейшему благоустройству города, строительству объектов соцкультбыта и жилья.

Вследствие недостаточной мощности подразделений, обслуживающих город, объемы и темпы выполняемых работ нас не устраивают. Острой остается на заводе жилищная проблема. Очередь на получение жилой площади практически не уменьшается. Для ее решения до 2000 года темпы строительства должны быть удвоены.

В феврале 1987 года разработана программа обеспечения каждой семьи работников завода к 2000 году отдельной квартирой. При рассмотрении ее на парткоме было принято решение об уточнении программы в части

строительства жилья своими силами за счет других источников. К большой недоработке парткома следует отнести то, что это решение не выполнено, программа до сегодняшнего дня должным образом не уточнена.

Главной задачей партийного комитета в данный период является политическое руководство процессом перестройки, дальнейшее совершенствование стиля, форм и методов работы партийной организации завода.

В практику работы партийного комитета вошли новые формы — выездные заседания парткома в цехах с приглашением всех коммунистов, мастеров, руководителей цеховых служб, а также заместителей директора и главных специалистов завода. Такие заседания состоялись по вопросам работы партийных организаций и руководства цехов № 1 и 41.

Ведущим моментом перестройки является необходимость переноса центра тяжести работы в первичные партийные организации. Исходя из этого, партийный комитет и строил свою работу. Члены парткома закреплены за определенными партийными организациями. Парторгам оказывалась методическая помощь. Больше стало выходов в трудовые коллективы.

Но в целом конкретная помощь членов парткома по организации работы в «первичках» еще недостаточна и на сегодня не отвечает требованиям перестройки. Конкретный опыт перестройки на местах изучается слабо. Мало усилий прилагается для распространения современного стиля работы. Ни один из членов парткома не заслушивался на заседаниях с отчетом о выполнении поручений.

За последнее время партийный комитет значительно усилил работу по контролю принимаемых решений. За невыполнение решений парткома четырем руководителям и пяти секретарям партийных организаций объявлены взыскания.

В истекшем периоде много вни-

мая уделялось укреплению партийной дисциплины, борьбе за чистоту рядов партии. Рассмотрено 23 персональных дела, исключено из членов КПСС 12 человек, причем 8 — за злоупотребление спиртными напитками.

За последний год с целью повышения ответственности за порученное дело и обеспечения личного примера в работе на заседаниях парткома заслушано 9 отчетов руководителей. Но отчетов по параграфу 2 Устава КПСС с утверждением характеристик еще не проводилось.

В практику партийных организаций входят отчеты коммунистов на собраниях и бюро. В 1987 году заслушано вдвое больше отчетов, чем в прошлом году. Особенно хорошо поставлена эта работа в цехах № 2 и 9 (секретари партийных организаций С. Евдокимов и В. Суриков).

Деятельность парткома делится на три направления, каждым из которых занимается соответствующая комиссия. В работе производственной комиссии (председатель — секретарь парткома А. Павлов) отмечается более глубокий подход к анализу рассматриваемых вопросов. Однако в ряде случаев это приводит к увлечению хозяйственной деятельностью, принижению роли политических моментов в решении проблем, что сказывается на характере принимаемых постановлений и качестве контроля за их реализацией.

Идеологическая комиссия (председатель — заместитель секретаря парткома В. Дуркин) сумела найти и применить на практике новые формы работы. Больше стало связи различных видов пропаганды с задачами, стоящими перед коллективом. В то же время не удалось искоренить недостатки в политическом и экономическом образовании трудящихся, организации массово-политической работы.

Оргкомиссией (председатель — заместитель секретаря парткома Г. Борисов) значительно усилен

контроль за принимаемыми решениями. Улучшилась связь с первичными организациями. Однако требуется усилить помощь первичным организациям в постановке первичной работы, изучении и распространении конкретного опыта перестройки на местах.

Партийный комитет отмечает также хорошую работу в отчетном периоде секретарей партийных организаций Н. Фролова (цех № 20), Б. Ананьева (цех № 11), В. Турукина (цех № 105), Л. Смирновой (транспортный цех), Л. Сушкова (парторганизация ветеранов труда).

Требуется улучшения постановка партийной работы в цехах № 102 (секретарь А. Владимиров), 12 (бывший секретарь В. Соловьев), ОГМетр (бывший секретарь Г. Анохов).

За отчетный период вступило кандидатами в члены КПСС 39 человек, в том числе 26 рабочих. 26 человек принято из комсомола.

Происходят изменения в работе комсомольской организации завода (секретарь коммунист А. Фелов). Но в целом комсомол завода сдает свои ведущие позиции в городе. В тех улучшениях, которые произошли в комсомольской организации, есть прямая вина и коммунистов.

В последнее время изменилась к лучшему работа профсоюзного комитета (председатель коммунист А. Шамшин). В настоящее время намечается программа расширения перестройки в профсоюзной организации.

XXI отчетная партийная конференция безусловно окажет заметное влияние на работу заводской партийной организации по перестройке.

Мы уверены, что партийная организация, коллектив будут и дальше настойчиво работать над решением задач, стоящих перед заводом, приложат все силы для успешного выполнения плана года, XII пятилетки, решений XXVII съезда КПСС.

[Окончание. Начало на стр. 1].

С СЕССИИ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ

Численность населения города должна составить на 1 января 1988 года 64,9 тысячи человек. При этом численность работающих на предприятиях и в организациях будет превышать 37 тысяч. Народное хозяйство города будет развиваться в условиях дефицита трудовых ресурсов. Правда, за счет перехода ряда предприятий и организаций на новые условия оплаты труда, этот дефицит сократится. Тем не менее в обслуживающих отраслях городского хозяйства, строительстве нам не будет доставать более 300 человек.

В 1988 году планируется трудоустроить на предприятия и в организации города более 1500 человек. В промышленности не планируется роста численности. Исключение составляет приборный завод, который будет и дальше развиваться.

Планом предусмотрена профессиональная подготовка рабочих кадров на базе профтехучилищ № 67 и 95. Планируется прием в количестве 640 человек и выпуск из училищ 559 человек. Вместе с тем проблема профессиональной подготовки кадров решена не до конца. Основной профиль подготовки в СПТУ-95 — сельскохозяйственные профессии, которые в городе, практически, не нужны. В то же время наши предприятия особо нуждаются в кадрах станочных специальностей и строительных профессий. Нужны работники торговли, общественного питания, бытового обслуживания.

Исполкому горсовета, руководству СПТУ-95 следует ускорить решение вопроса о переориентации училища на указанные специальности, сделать машиностроительный завод еще одним базовым предприятием. По училищу № 67, учитывая, что приборный завод не обеспечивает пока учащихся необходимыми рабочими местами

для прохождения практики, а выпускников — работой по специальности, исполкому горсовета, вновь созданному координационному совету по профориентации, профподготовке и распределению молодежи следует осуществлять, начиная с 1988 года, координацию распределения учащихся и выпускников этого училища. Естественно, ни в коей мере не ущемляя при этом интересов базового предприятия.

В 1988 году на жилищно-гражданское строительство будет направлено более 16 млн. рублей государственных капитальных вложений. Планируется ввести в эксплуатацию 40 тысяч квадратных метров жилья.

Последние решения партии по перестройке системы управления строительным комплексом, улучшению организации строительного производства нацеливают нас на решительный поворот к экономическим методам хозяйствования в строительстве, широко внедрению коллективного подряда.

Строительно-монтажному управлению № 5, МСУ-96, СУ-3, предприятиям стройиндустрии в новом году необходимо обеспечить на этой основе вместе с заказчиками сокращение сроков строительства, применение конструкций повышенной заводской готовности, улучшение качества вводимых объектов.

нируется установить автомат. Запланировано подключение еще 1900 новых радиоточек. Всего в городе их будет 36600.

В целях улучшения телефонизации левобережной части города заводу, КБ и ГУС необходимо начать монтаж оборудования в освобождающемся помещении Госбанка.

В целом по городу на 5,6 процента увеличится розничный товарооборот. Он составит за год 105,2 млн. рублей. Особенно сложные задачи стоят перед ОРСом — планируется рост товарооборота на 4,6 млн. рублей или 7,3 процента. Это связано с тем, что в этом году строителями города будут введены три крупных магазина. Руководству ОРСа в связи с этим необходимо срочно решить вопросы получения дополнительных фондов на промышленные и продовольственные товары. И особенно большие возможности открывает ввод в эксплуатацию магазина строительных материалов. Потребность в них в городе, включая цемент, песок, кирпич, лесоматериалы, настолько велика, что надо приложить еще много усилий, чтобы полностью удовлетворить их. Острой останется в 1988 году проблема обеспечения продовольственными товарами района Большой Волги. Не хватает торговых площадей и в левобережной части города.

Исполкому горсовета, приборному заводу необходимо ускорить начало строительства магазина в микрорайоне 5, быстрее начинать проектирование и строительство протомарного магазина на левом берегу.

Практически всем предприятиям и организациям города установ-

лены плановые задания по платным услугам. Их общий объем составит 9 млн. рублей (намечается рост по сравнению с 1987 годом на 30 процентов). Наибольшее развитие получают услуги связи, жилищного хозяйства, детских дошкольных учреждений, здравоохранения, бытовые. Существенную помощь в решении задачи по удовлетворению спроса населения на услуги должны оказать кооперативы. И хотя в городе есть положительные примеры — «Арго», оказывающий целый спектр услуг, кооператив по зубопротезированию «Улыбка» при МСЧ-9 — в этом направлении предприятия и организации работают еще слабо. Всего в городе только восемь кооперативов.

В наступающем году в 10 общеобразовательных школах города продолжит обучение 8100 учащихся. Говоря о трудовом обучении школьников, следует отметить, что остается нерешенной в полной мере проблема профессионального обучения старшеклассников. До сих пор институт и приборный завод не решили вопросы строительства межшкольного комбината в правобережной части города.

В новом году продолжится работа с помощью базовых предприятий по компьютеризации в школах. Ожидается в 1988 году увеличение количества школьников, обучающихся во вторую смену. И этот рост будет продолжаться до тех пор пока предприятия-застройщики не решат поставленные исполкомом горсовета вопросы по строительству школ. Уже сегодня назрела необходимость строительства школы на Большой Волге. Однако НИИ до сих пор не

заказал еще проектную документацию, не определился с подрядной организацией.

В предстоящем году по разделу здравоохранение, физкультура и спорт завершится реконструкция стоматологического отделения МСЧ-9, начнется строительство дома для строительных организаций левобережья, в котором предусматривается встроенная зубопротезная поликлиника.

В центральной городской больнице необходимо провести ремонт патолого-анатомического корпуса, привлечь для этой цели к ремонтным работам строительную организацию левобережья. Планируется ввести кардиологический прием больных.

С целью улучшения спортивной работы по месту жительства планируется открыть в городе два спортивных клуба.

Широкая социальная программа, осуществляемая в нашей стране, выдвигает новые задачи и по социальному обеспечению жителей города, пенсионеров и престарелых. Существенно возрастут ассигнования на выплату пенсий, ведь у нас практически каждый пятый житель — пенсионер.

Улучшится обслуживание одиноких престарелых граждан на дому, для чего вводятся в штаты отдела социального обеспечения исполкома две единицы. Намечаются меры по улучшению материально-бытовых условий ветеранов войны и труда. Планируется увеличение минимальных размеров пенсий бывшим членам колхозов. С 1 января 1988 года вводятся льготный отпуск медикаментов с оплатой 50 процентов стоимости инвалидам I и II групп вследствие трудового увечья, профессионального или общего заболевания.

